



## 報告書

2017 **8.4**<sup>FRI</sup> - **6**<sup>SUN</sup>

ハイアットリージェンシー京都

主催：京都流議定書イベント実行委員会

## 京都流いい会社とは

京都流議定書は、日本の縮図ともいえる京都を研究し、その資産を分析し、強みを再認識していくことを目指して、2008年から毎年3日間開催して参りました。

第十回を迎える今年、「京都流いい会社とは？」を全体テーマに数値化されない価値、多様な人が混じり合う価値を唱えてきた京都流の、いい会社の三要素（制度、風土、場）をそれぞれの日で考えて参ります。

## 基調講演

## Just Do It !

～経営戦略としてのダイバーシティ&  
インクルージョン～

## 松本 晃 氏

カルビー株式会社 代表取締役会長兼 CEO

クレド(我が信条)で価値観を共有する経営を導入し、カルビーを大きくした松本会長。2009年にジョンソン・エンド・ジョンソンからカルビーの会長へ就任されてからというものカルビーは増収増益と業績をのびしています。

今回の講演では、業績が伸び悩む中どのように再び企業を成長軌道に乗せたのか、企業になぜ変革が必要かを戦後の移り行く日本経済・文化を背景に語っていただきました。

時間＝成果ではなく現代、不要な時間をそぎ落とし、ワーク・ライフ・バランスを取る仕掛けづくりが大切です。一人ひとりが成果を出せるよう環境制度を整え、しくみ・文化を変えてこられました。会長自らが実行に移す強いリーダーシップと、ありがとうという言葉など成果に対する賞賛が、人の心を動かしているとお話いただきました。



松本晃 氏



## パネルディスカッション

## 女性が活躍できる環境

[パネリスト]

## 端羽 英子 氏

株式会社ビザスク 代表取締役 CEO

## 堀江 敦子 氏

スリール株式会社 代表取締役社長

## 村上 圭子 氏

京都市 副市長

[コーディネーター]

## 小島 雅子 氏

株式会社 Megami 代表取締役社長

成長を志す企業・個人と経験豊富な人材の知識をマッチングするサービス「ビザスク(visasQ)」を立ち上げた代表取締役 端羽氏。日本初家庭内インターンシップ事業「ワーク&ライフインターン」を展開するスリール社長 堀江氏。初の女性京都市副市長就任後、女性活躍推進法のもとさまざまな制度をつくられている村上氏。

ウエダ本社の子会社で女性活躍を支援するMegami代表取締役社長 小島氏コーディネートののもと、女性にとって働きやすい環境・多様な知見が集まり働く場における課題についてそれぞれのご経験から語っていただきました。それぞれの価値のある人、そういう人の良さを生かす土(環境・働く場)を作ることが大事であり、そのためにまずは変化を起こす、実行することが大切だとまとめられました。



小島雅子 氏



端羽英子 氏



村上圭子 氏



堀江敦子 氏



## パネルディスカッション

## あたらしい働き方

[パネリスト]

## 片山 裕子 氏

株式会社 AirSol 代表取締役

## 玉田 一己 氏

サイボウズ株式会社  
営業本部 関西営業部 部長

## 高橋 勇 氏

中小企業庁 経営支援部  
創業・新事業促進課 課長補佐

[コーディネーター]

## 岡村 充泰 氏

株式会社ウエダ本社 代表取締役社長  
京都流議定書 実行委員長

航空会社客室乗務員の経験から「異文化の橋渡し」を掲げ、外資系客室乗務員アウトソーシングサービスを手掛けるAirSol代表取締役 片山氏。社長自ら育児休業取得、最近では副業OK子連れ出勤OKなどの社内制度を試み、100人100通りの人事制度を立ち上げるサイボウズ営業本部関西営業部長 玉田氏。中小企業庁 創業・新事業促進課長補佐 高橋氏を含めた3名に、これからの新しい働き方に関する制度や試みを、岡村実行委員長コーディネートののもと、お聞きしていただきました。地域のつながりで開業・副業をサポートし、起業しやすい環境をつくり、新しいビジネスモデルを増やすことが今の社会に求められていることです。海外の見識における副業・兼業から在宅勤務などの人事制度まで、グローバルな視点でお話いただきました。



片山裕子 氏



玉田一己 氏



岡村充泰 氏



高橋勇 氏



対談・ワールドカフェ

本気、情熱、成長。  
～これからの人づくり～

久保 華図八氏

有限会社バグジー 代表取締役社長

西川 敬一氏

株式会社ブロックス 代表取締役社長

岡村 充泰氏

「本気、情熱、成長。～これからの人づくり～」をテーマに、美容室BAGZY(バグジー)の久保社長をお招きし、京都流議定書実行委員長 岡村と映像で日本を元気にしていくブロックスの西川社長でお話をお聞きし、本気で働くことは何故大切なのか？働く時間を幸せな時間するには？本気で働く事の素晴らしさを論議しました。  
「人に好かれる人を作る、好かれてるのを数値化したのが売上」、人の人間性を大事している久保社長は、社員の心も優しく厳しく、設定癖・達成癖をつけて本気の心を育てていってられます。



久保華図八氏



西川敬一氏



岡村充泰氏



ワールドカフェ様子



主催：京都フォーラム

講演

TOTOグループにおける  
人財マネジメントについて

平野 氏貞氏

TOTO株式会社 上席執行役員 人財本部長

今年「日本でいちばん大切にしたい会社」経済産業大臣賞を受賞された、TOTO。  
良き品質を作る前に、良き人を作るのが理想。これからの時代は進化し続ける人財、自ら学びを考える人財が求められてくるとお話しいただきました。



平野氏貞氏

講演

「共に幸せと誇りを感じる会社」  
づくり

橋本 明元氏

株式会社王宮（道頓堀ホテル）専務取締役

『誠実な商売を通じて、心に残る想い出づくり』という理念の道頓堀ホテル。  
大切な人の大切な人を大切にしたいという思いで、業界の固定概念を覆すお客様に寄り添った、さまざまな取り組みを行ってられます。



橋本明元氏

パネルディスカッション

人が輝く組織づくり

[パネリスト]

平野 氏貞氏 × 橋本 明元氏

[コーディネーター]

大久保 寛司氏

人と経営研究所 所長

人と経営研究所の大久保寛司氏をコーディネーターにむかえ、平野氏、橋本氏のお二人に会場の皆様のご質問にお答えいただきました。好事例は横展開できない。仕掛けと仕組みは真似できるがその根底にある思いは真似できない。最後に大久保氏が、人が輝く組織づくりの肝は、一人ひとりが自分の価値に気づいて自分をみとめることだとまとめられました。



大久保寛司氏



十周年記念懇親会



## 全体進行:

西村 勇哉 氏

NPO 法人ミラック 代表理事

## セッション1

## ソーシャルイノベーションの未来

榊田 隆之 氏

京都信用金庫 専務理事

下河原 忠道 氏

株式会社シルバーク 代表取締役

比屋根 隆 氏

株式会社レキサス 代表取締役

本木 時久 氏

生活協同組合コープこうべ 執行役員

## 【コメンテーター】

大室 悦賀 氏

京都市ソーシャル・イノベーション研究所 所長

ソーシャルビジネス共感融資など社会性に目を向けた取り組みを行っている京都信用金庫の榊田専務理事、一風変わった高齢者向け住宅「銀木屋」を運営のシルバーク代表取締役下河原氏、「技術×人財×沖縄」をテーマに活動されているレキサス代表取締役の比屋根氏、生協の中で国内で第三位、世界で第五位の規模を持つコープこうべ 執行役員の本木氏の4名をゲストにお迎えし、西村氏のコーディネーターのもと、イノベーションの未来についてお話をいただきました。現在、ソーシャルイノベーションは社会課題(教育や介護など)に注力していますが、本来イノベーションは社会に密接に関係しています。コメンテーターである京都市ソーシャルイノベーション研究所SILK所長の大室氏は、「イノベーションは自分やりたいことを多様な人々を巻き込んで実行していくこと。社会性が当然必要になっていく、ソーシャルという言葉が使われなくなるソーシャルイノベーションの未来があらばと思う」と述べられました。



西村勇哉氏



大室悦賀氏



榊田隆之氏



下河原忠道氏



比屋根隆氏



本木時久氏

## セッション2

## オープンイノベーションと新たな企業スタイル

牛尾 隆一 氏

株式会社村田製作所 事業開発本部  
新規事業推進部新規事業推進5課  
オープンイノベーション推進チーム・マネージャー

鳥屋尾 優子 氏

株式会社ワコール 総合企画室  
広報・宣伝部 スクール企画課 課長

竹林 一 氏

オムロン株式会社技術・知財本部  
SDTM 推進室長

留目 真伸 氏

レノボジャパン株式会社 代表取締役社長

## 【コメンテーター】

紺野 登 氏

KIRO 株式会社 代表 / 多摩大学大学院教授

村田製作所オープンイノベーション推進チームマネージャーの牛尾氏、オムロン技術・知財本部SDTM推進室長の竹林氏、レノボ・ジャパン代表取締役社長の留目氏、ワコール 広報・宣伝部スクール企画課長の鳥屋尾氏の4名に、オープンイノベーションで他企業との新事業や価値創造の取り組みをお聞きし、これまでの企業スタイルはどう進化してきたのか、また、どう変化していくのかを語っていただきました。コメンテーターである紺野氏は「大企業・中小企業・ベンチャー企業など、企業によってイノベーションの特徴が違うが、すべてに通ずることは、人は仕事と共に成長するということ。成長欲を常に育てることが、オープンイノベーションの欠かせないポイントだ」と語られました。



牛尾隆一氏



竹林一氏



鳥屋尾優子氏



留目真伸氏



紺野登氏



## セッション3

## 共創が生まれる空間のデザイン

笥 裕介 氏

issue+design 代表 博士 (工学)

塩浦 政也 氏

株式会社日建設計 NAD Chief 室長

高嶋 大介 氏

富士通株式会社 ブランド・デザイン戦略統括部  
デザインシンカー

村上 豪英 氏

アーバンピクニック 事務局長

## 【コメンテーター】

仲 隆介 氏

京都工芸繊維大学教授

馬場 正尊 氏

株式会社オープン・エー 代表

地域・社会が抱える様々な課題解決のためのソーシャルデザインに取り組まれているissue+design代表の笥氏、企業や社会が抱える本質的な悩みを解決する空間をデザインしているNADの塩浦氏、共創の場であるHAB-YUを軸に人と地域をつなげている富士通の高嶋氏、日常的に市民がシェアするアウトドアリビングとしての公園再生を行う村上氏の4名のゲストと、未来の働き方と場づくりを追求する京都工芸繊維大学の仲教授、「建築と都市」をつなぎ地方都市の再生を手掛けるオープンエーの馬場氏の2名をコメンテーターにお招きし、共創が生まれる空間のデザインについてお聞きしました。

このセッションでは、どの分野から見ても、今、建築のあり方・考え方は、“空間”や“建物”“計画”から大事なポイントはそこで過ごす“人”や“アクティビティ”に変わってきていると語られていました。



笥裕介氏



塩浦政也氏



高嶋大介氏



村上豪英氏



馬場正尊氏



仲隆介氏

